Entreprise vitivinicole engagée dans la démarche VIN SUISSE DURABLE

Evaluation du bien-être des employés

Modèle basé sur l'exemple de questionnaire d'enquête LimeSurvey (05/2026)

SATISFACTION AU TRAVAIL

La satisfaction au travail contribue au bien-être global.

1. Comment évalueriez-vous votre satisfaction générale au travail (cochez) ?
    - ○ Très insatisfait
    - ○ Insatisfait
    - ○ Neutre
    - ○ Satisfait
    - ○ Très satisfait
2. Veuillez évaluer les domaines suivants de votre travail sur une échelle de 1 (pauvre) à 5 (excellent)

	1	2	3	4	5
Sécurité de l'emploi					
Charge de travail					
Équilibre travail-vie personnelle					
Relations avec les collègues					
Progression de carrière					
Environnement de travail					

STRESS AU TRAVAIL ET MÉCANISMES DE GESTION

Le stress au travail peut avoir un effet significatif sur le bien-être.

1. À quelle fréquence ressentez-vous un stress significatif dû au travail ?
    - ○ Jamais
    - ○ Rarement
    - ○ Parfois
    - ○ Souvent
    - ○ Toujours

2. Comment gérez-vous généralement votre stress au travail ?
   Pouvez-vous partager les stratégies ou activités que vous trouvez les plus utiles ?

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

L'environnement de travail peut avoir un impact significatif sur le bien-être.

Sélectionnez les 3 facteurs principaux qui rendent votre environnement de travail confortable et fournissez des commentaires supplémentaires.

Sélection du critère	Critère	Commentaire
☐	Conditions de travail et pénibilité *Exemple : limitation des mouvements répétitifs, alternance des tâches, aménagement du poste de travail*	
☐	Organisation et temps de travail *Exemple : aménagement de temps de pause, respect du temps de repos et possibilité de se déconnecter*	
☐	Qualité de vie et ambiance *Exemple : aménagement d'espaces de repos accueillants, interactions sociales positives, management bienveillant*	
☐	Développement professionnel *Exemple : formation continue pour s'adapter aux nouvelles technologies, autonomie dans les tâches*	
☐	Sécurité et santé physique *Exemple : protection contre les risques chimiques (pesticides, engrais) et physiques (bruit, vibrations, intempéries), fourniture d'Équipements de Protection Individuelle (EPI) adéquats*	

Nom, Prénom et signature de l'employé(e) : _____

Date et lieu : _____

Nom de l'entreprise : _____